

## DE NIEUWE KERN

In een eerste vergadering gehouden door de nieuwe Kern op Maandag 28 November 1949 werd het bestuur als volgt samengesteld:

- Voorzitter: W. I. Stoffels  
1e Secretaris: Meij. J. D. v. Rietschoten  
2e Secretaris: N. Kouwer  
Bestuursleden: P. C. Camphuyzen  
L. v. d. Plas  
bestaet met speciale werkzaamheden:

De voorzitter van de oude Kern, de heer De Geus, installeerde volgens gedeputeerde voorzitter en woonde ook de rest van de vergadering bij. Zodoende kon van de adviezen van de heer De Geus een dankbaar gebruik worden gemaakt.

## Van bouwen en breken

De verbouwingen, die wij in ons vorige nummer reeds aanondigden, zijn deze week met kracht voortgezet. Het zal de komende weken wel zo'n geklop en gehamer worden in onze fabriek, dat zelfs de ingewijden er de taal van kwijtrafen. Om dit vooral te voorkomen geven wij onderstaande ruwe schets van de beoogde verbouwingen, die voortzakt worden door de splitsing naar product van de ontwerper.

Op de 4e verdieping van het hoofdgebouw, waar nu tekenkamers en radiolaboratorium gewestigd zijn, worden ondergebracht: de radiogroep (omvattende radio- en televisielaboratoria), de bijbehorende tekenkamers en werkplaatslaboratorium.

Deze werkplaatslaboratorium wordt gevormd door een groep van de tegenwoordige afdeling enkelafbrage. Tevens komt op deze verdieping, naast de tegenwoordige commissarissenkamer, een vergaderkamer.

## HUIZEN VOOR FORENSSEN niet dringen a.u.b.

Het ministerie van wederopbouw en volkshuisvesting heeft besloten voor 1950 een beperkt aantal woningen ter beschikking te stellen ten behoeve van gehuwde mannelijke werknemers, die werkzaam zijn in bedrijven met tien of meer arbeiders en in de plaats van tewerstelling in de kost zijn, omdat zij wegens de grote afstanden tot hun woonplaats niet dagelijks heen en weer kunnen reizen.

Deze extra woningen zullen slechts worden toegewezen ten behoeve van werknemers, wier plaats van tewerstelling in een andere provincie is gelegen dan hun woonplaats. Ook voor degenen die wel in dezelfde provincie werken, maar niet dagelijks heen en weer kunnen reizen zal een aantal woningen worden gereserveerd.

Woningaanvragersformulieren zijn te verkrijgen op de afdeling sociale zaken.

**BRANDHOUT**  
Alle bezitters van bomen voor brandhout moeten bestel Vrijdag en Zaterdag, 9 en 19 December, hun hout afhalen. Naelden worden alle bomen ongeduld.

**Nog meer koffie**  
Voor koffieverstrakking komen volgende week bovendien in aanmerking de afdelingen plaatsbeveiliging, nabewerking, huisvesting (inclusief montage en elpedite) en Houtmensen nog één week snakken!

## Burgerlijke Stand

**Geboren:**  
Godefrieda Lucia Clementina, dochter van A. H. J. M. Kerstiens, afd. Nabewerking, op 23-11-1949.

Geertrij, dochter van G. Jansen van Galen, afd. Draaierij, op 28-11-1949.

Henricus Joannes Jacobus Stivester, zoon van H. J. Otterloo, afdeling gereedschapmakerij, op 28-11-1949.

Adriaan Machiel, zoon van P. Jimmink, afdeling montage, op 28-11-1949.

**Overleden:**  
W. C. F. Bosman, afdeling montage, op 1 December 1949.

## In memoriam W. G. F. Bosman

Volkomen onverwacht is Donderdag 11 overleden Willem George Frederik Bosman, magazijnbediende in het montagemagazijn.

Aangezien hij pas korte tijd bij ons in dienst was en van deze tijd nog vele weken wegens ziekte niet kon werken, was hij in de fabriek slechts weinig bekend. Hij was iemand, wie het in het leven niet voor de wind was gegaan. Ondanks ziekte en tegenstrijdige verrichtte hij zijn taak nauwgezet en met animo en was hij voor wie hem kende een goede vriend en correcte collega.

Just toen hij meende aan de winnende hand te zijn en plannen maakte voor een betere toekomst, verrastte hem de dood.

Hij ruste in vrede.

## INTREDINGEN

Mej. E. J. G. M. Steevens, Productiebureau, op 28-11-1949.

J. G. Huyer, Draaierij, idem.

J. F. van Meurs, Draaierij, idem.

H. Jezuit, Montagemagazijn, idem.

G. van der Haak, Tijdschrijverij, idem.

F. J. A. Duykers, Tijdschrijverij, 29-11-1949.

Mej. H. M. C. Biersch, Tekenkamer, 1-12-49.

Mej. J. Havelaar, Administratie de Kroon, id.

## Burgerlijke Stand

**Geboren:**  
Godefrieda Lucia Clementina, dochter van A. H. J. M. Kerstiens, afd. Nabewerking, op 23-11-1949.

Geertrij, dochter van G. Jansen van Galen, afd. Draaierij, op 28-11-1949.

Henricus Joannes Jacobus Stivester, zoon van H. J. Otterloo, afdeling gereedschapmakerij, op 28-11-1949.

Adriaan Machiel, zoon van P. Jimmink, afdeling montage, op 28-11-1949.

**Overleden:**  
W. C. F. Bosman, afdeling montage, op 1 December 1949.

## In memoriam W. G. F. Bosman

Volkomen onverwacht is Donderdag 11 overleden Willem George Frederik Bosman, magazijnbediende in het montagemagazijn.

Aangezien hij pas korte tijd bij ons in dienst was en van deze tijd nog vele weken wegens ziekte niet kon werken, was hij in de fabriek slechts weinig bekend. Hij was iemand, wie het in het leven niet voor de wind was gegaan. Ondanks ziekte en tegenstrijdige verrichtte hij zijn taak nauwgezet en met animo en was hij voor wie hem kende een goede vriend en correcte collega.

Just toen hij meende aan de winnende hand te zijn en plannen maakte voor een betere toekomst, verrastte hem de dood.

Hij ruste in vrede.

## INTREDINGEN

Mej. E. J. G. M. Steevens, Productiebureau, op 28-11-1949.

J. G. Huyer, Draaierij, idem.

J. F. van Meurs, Draaierij, idem.

H. Jezuit, Montagemagazijn, idem.

G. van der Haak, Tijdschrijverij, idem.

F. J. A. Duykers, Tijdschrijverij, 29-11-1949.

Mej. H. M. C. Biersch, Tekenkamer, 1-12-49.

Mej. J. Havelaar, Administratie de Kroon, id.

## Burgerlijke Stand

**Geboren:**  
Godefrieda Lucia Clementina, dochter van A. H. J. M. Kerstiens, afd. Nabewerking, op 23-11-1949.

Geertrij, dochter van G. Jansen van Galen, afd. Draaierij, op 28-11-1949.

Henricus Joannes Jacobus Stivester, zoon van H. J. Otterloo, afdeling gereedschapmakerij, op 28-11-1949.

Adriaan Machiel, zoon van P. Jimmink, afdeling montage, op 28-11-1949.

**Overleden:**  
W. C. F. Bosman, afdeling montage, op 1 December 1949.

## In memoriam W. G. F. Bosman

Volkomen onverwacht is Donderdag 11 overleden Willem George Frederik Bosman, magazijnbediende in het montagemagazijn.

Aangezien hij pas korte tijd bij ons in dienst was en van deze tijd nog vele weken wegens ziekte niet kon werken, was hij in de fabriek slechts weinig bekend. Hij was iemand, wie het in het leven niet voor de wind was gegaan. Ondanks ziekte en tegenstrijdige verrichtte hij zijn taak nauwgezet en met animo en was hij voor wie hem kende een goede vriend en correcte collega.

Just toen hij meende aan de winnende hand te zijn en plannen maakte voor een betere toekomst, verrastte hem de dood.

Hij ruste in vrede.

## INTREDINGEN

Mej. E. J. G. M. Steevens, Productiebureau, op 28-11-1949.

J. G. Huyer, Draaierij, idem.

J. F. van Meurs, Draaierij, idem.

H. Jezuit, Montagemagazijn, idem.

G. van der Haak, Tijdschrijverij, idem.

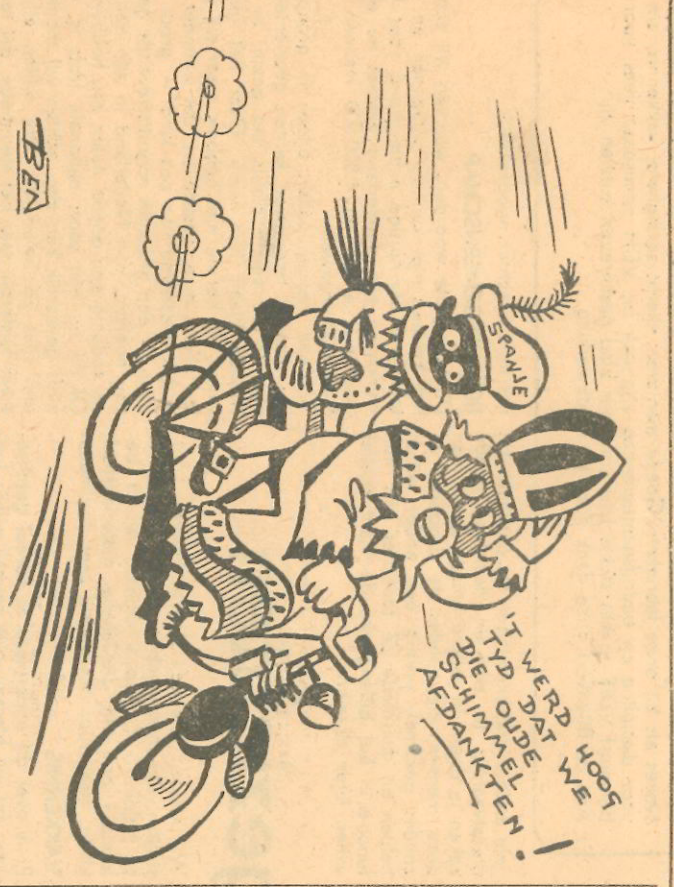
F. J. A. Duykers, Tijdschrijverij, 29-11-1949.

Mej. H. M. C. Biersch, Tekenkamer, 1-12-49.

Mej. J. Havelaar, Administratie de Kroon, id.

# het V.D.H.-tje

WEEKLIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL VAN DER HEEM N.V. DEN HAAG HOLLAND NEDERLANDSCHE KROON RUIELFABRIEK N.V.



## ALLEDAAGSE VERSCHIJNINGEN

Een der Rotterdamse kranten publiceerde geexposeerd wordt legt een nog langere weg af kruist wellicht de vevenaar en gaat de Solex de Coolingel passerend.

Vorig jaar zouden wij gejuicht hebben, dat de Sint dit nieuwe vervoermiddel al ontdekt had, nu is het RS al zo'n bekende verschijning in het stadsbeeld dat wij het er maar bij laten en ons verbazen als in de krant de naam RS een keertje niet figureert. De heren van de rechterlijke macht hebben het zo druk met het uitvechten of het RS nu is fiets of motorrijtuig, dat zij dagelijks voor publiektoezicht zorgen.

Als die (overgens welkom) aandacht voor het RS doet ons wel eens uit het oog verliezen, dat de VDH-fabrieken ook wel iets anders doen. Het is December, dus de maand van de huiselijke gezelligheid en daar komt ERRES al gauw aan te pas. Wij plegen wandelend door de Residentie of ons dorp (Voorburg) de uitstapen van electrotechnische handlarren kritisch te bezien, niet zo zeer vanwege de opmaak dan wel vanwege de indruk, die ons product maakt in vergelijking met de concurrentie.

De ERRES stofzuigers, die gezien mogen worden, zijn nu eenmaal onafscheidelijk van de bijbehorende hulpstukken en het is ons altijd opgevallen, dat de winkeliers met die hulpstukken eigenlijk geen weg wisten. Die slangen, buizen en borstels op harmonieuze wijze te tonen is een apartkunst en aangezien de ERRES hulpstukken zo doelmattig zijn, was het zaak dit schoon te kunnen tonen. Er is nu verschenen een nieuwe etalage-standaard, een draadfiguur, waar men alle hulpstukken listing aan, op of onder kan hangen. Een goede primuur voor ERRES al het fraais dat hij krijgt, of liever koopt, want dat is toch de bedoeling.

Het is een lange weg die een ERRES stofzuiger aflegt alvorens hij van onze fabriek uit, na Stokvis en winkelier beland is bij de klant in Nergenshuizen. Een stofzuiger die

geexposeerd wordt legt een nog langere weg af kruist wellicht de vevenaar en gaat zijn diensten verrichten ergens in een land waar de klant vroeger, zelden of nooit van ons merk heeft gehoord, onze fabriek niet kent uit eigen aanschouwing of door recom-mandatie en waar hij een VDH stofzuiger dus alleen zal kopen indien deze hem door verpakking, uitmonstering, prijs, kwaliteit en eigenschappen zint.

Wij mogen bedenken dat het oordeel van deze klant, die ergens in Argentinië of Uruguay woont een veel betrouwbaarder waardenmeter is dan de Nederlander, die ons product van oudsher kent en vertrouwt. Want de klant heeft het (weer) voor het zeggen; de klant mag kiezen uit de vele merken die hem worden voorgezet. Als de keuze ERRES is kunnen wij ons verheugen, niet alleen vanwege het vertrouwen, doch evenzeer vanwege de bijdrage, die de klant door deze koop levert in ons bestaan. Een bedrijf als het onze met een 1500 man personeel en een wettelijke loonsom van ruim 100.000 gulden (de sociale lasten medegerekend) moet heel wat radio's, stofzuigers, ventilatoren enz. produceren om dit te kunnen opbrengen en wat meer is al deze producten moeten worden verkocht.

Eigenlijk is het niet de loonadministratie, die de loonenvloer niet, en ook niet VDH, maar de klant. Zowel Jansen uit Nergenshuizen als Sedor Lutz de Rez uit Rosario. Het is dus wel zaak, dat wij deze heren in ere houden. Hoe? Door hun goede waar en 100% te verkopen, door onbetrouwbare producten te leveren.

Fabrieken als de onze verrichten in de nationale economie, maar ook in het internationale goederen- en dienstenverkeer een belangrijke rol. Die rol kan goed gespeeld worden en dan is het gevolg een bloeiend bedrijf met werkgelegenheid en promotie-kansen, die rol kan ook slecht gespeeld worden en dan komen er zakelijke mistakkingen. Het falissement van een bekende stofzuigerfabriek moge voor ons zijn: Een schip op het strand, een bakken in zee.

Men kan de concurrentie in het zakenleven zien als een hinderlijk iets, men kan filosofen over de panalokelijkheid van een monopolie. Men kan de concurrentie ook zien als een onmisbare prikkel die ons aanzet tot grotere en betere prestaties.

Dit laatste is de opvatting die wij huidige; laten wij ons hoeden voor zelfgenoegzaamheid en nooit denken dat wij er zijn. Wat VDH vandaag doet, wordt morgen nagedaan door X. Maar VDH heeft dan 1 dag voorsprong en als VDH die voorsprong steeds houdt, blijft het aan de spits.

Laten wij dat nastreven.

## LOONBELASTING 1950

De werknemersverklaringen voor de loonbelasting 1950 zijn een dezer dagen uitgegeeld. Willen alle werknemers dit stuk duidelijk en zo volledig mogelijk invullen, onderkennen en daarna inleveren?

Uur- en weekloners bij de tijdschrijvers, maandloners bij de afdelingen salaradministratie.

De inspecteur der belastingen kan beslissen, dat op Uw loon, alvorens de belastingtabel wordt toegepast, een bedrag in mindering wordt gebracht voor:

- a. persoonlijke verplichtingen; bijvoorbeeld: premie voor lijfrentie;
- b. buitengewone lasten; bijvoorbeeld: voorziening in het onderhoud van ouders, grootouders of kinderen; extra uitgaven wegens sterfgeval of in verband met ziekte van de belastingplichtige zelf of van een der leden van zijn gezin.

De aftrek voor buitengewone lasten wordt slechts dan verleend, indien deze minstens 10% van het brutoloon bedragen, met dien verstande, dat voor elk der kinderen eerst 10% van dat brutoloon afgetrokken mag worden.

Voorbeeld: iemand heeft 2 kinderen en verdient f 50,- per week.

Dat is per jaar ..... f 2.600,-  
af 20% (2 kinderen à 10%) " 520,-  
f 2.080,-

Zijn buitengewone lasten moeten dus minstens 10% van f 2.080,- is f 208,- bedragen, anders komt hij niet voor aftrek in aanmerking.

Het aanvragen van aftrek kan alleen geschieden door indiening van een speciaal formulier, bij de inspecteur der belastingen. De aftrek wordt nooit langer dan voor één kalenderjaar verleend.

Degene, die over 1949 aftrek hadden, hebben nu de inspectie der belastingen een aanvraagformulier voor 1950 ontvangen. Zij, die voor het eerst aftrek willen vragen kunnen een blanco formulier bij de afdeling loonadministratie aanvragen. Bij dit aanvraagformulier is een verklaring van ons, als werkgever, nodig.

De werknemer, die aanspraak maakt op kinderaftrek voor meederjarige eigen, aangehuwde of pleegkinderen, die nog groten-deels op zijn kosten worden opgevoed en onderwijs genieten, moeten eveneens een verzoek indienen bij de inspecteur der belastingen.

stofzuigerfabriek moge voor ons zijn: Een schip op het strand, een bakken in zee. Men kan de concurrentie in het zakenleven zien als een hinderlijk iets, men kan filosofen over de panalokelijkheid van een monopolie. Men kan de concurrentie ook zien als een onmisbare prikkel die ons aanzet tot grotere en betere prestaties.

Dit laatste is de opvatting die wij huidige; laten wij ons hoeden voor zelfgenoegzaamheid en nooit denken dat wij er zijn. Wat VDH vandaag doet, wordt morgen nagedaan door X. Maar VDH heeft dan 1 dag voorsprong en als VDH die voorsprong steeds houdt, blijft het aan de spits.

Laten wij dat nastreven.



Goede manieren, dienstvaardigheid, vakken-  
nis en zin voor een zekere discipline zijn  
goede resultaten van onze bedrijfsgemeen-  
schap, die de volksgemeenschap ten goede  
komen.

Deze veldgedrukte zinnelies zullen U waar-  
schijnlijk wat zwaar op de maag liggen,  
wanneer U als jong employé of als nieuw  
ingetreden oudere, in de Bijenkorf komt.  
Zo zegt men deze dingen over het algemeen  
niet tegen elkaar, doch ik heb ze maar wil-  
len gebruiken als aanknopingspunt om U te  
vertellen wat wij van U als nieuwe employé  
verwachten.

Het is goed wanneer men weet waar men  
aantoe is in een bedrijf, zoals het goed is

# 198

## nieuwe gezichten

at men weet, wat men aan een vriend of  
vriendin heeft. Is het een jongen of een  
vriendin waarmee men eens leuk naar de  
ioscoop kan gaan, of is het een vriend  
naar mee men ook eens kan praten over wat  
nuttige dingen in het leven.

lebben wij eens behoefte aan wat lichtere  
museum, dan zoeken wij een leuke film  
of een aardige revue, waarbij wij van de  
oren weten dat wij zullen lachen en de  
raanlijes bewaard blijven voor moeilijker  
ogenblikken in het leven.

Kortom het is goed dat men weet dat de  
Bijenkorf verre van een saate boel te willen  
zijn, toch beslist prijs stelt op datgene wat in  
jeze veldgedrukte regelties is opgesomd, en  
niet mede dient U deze rekening te houden.

Ik weet bijna zeker dat ieder van U hetzij  
huis, hetzij in een vereniging, hetzij in een  
kerk geleerd heeft deze dingen te erkennen  
als nuttig en in een zo grote maatschappij  
als noodzakelijk.

### GOEDE MANIEREN

Goede manieren, zoals beleefdheid, prettige  
houding aan tafel, met twee woorden spre-  
ken, verzorgde kleding, zijn niet alleen in  
de zaak bijzonder nuttig, maar maken U ook  
in het verhoudingsleven of in huiselijke kring  
tot iemand waarvan men zegt: "Een aardige  
meid, die weet hoe het hoort". En waar kan  
men deze manieren beter leren dan in de  
omgeving met zoveel soorten mensen als in  
onze Bijenkorf rondlopen. Ik heb al eens  
eerder gezegd: Zo'n Bijenkorf is een uitstek-  
kend trainingscentrum voor de grote maats-  
chappij. Alles wat U later in het leven ont-  
moet, hebt U in het klein reeds kunnen mee-  
spelen in de Bijenkorf.

Daarom is het zo nuttig, goed aan deze  
dingen te denken; ze tot een tweede ge-  
woonte te maken, waardoor U later in om-  
standigheden waar het er misschien niet zo  
zeer op aankomt, toch groot profijt kan heb-  
ben van deze goede vormen.

### DIENSTVAARDIGHEID

Het hangt ten nauwste samen met goede  
manieren maar vraagt een iets diepergaande  
geestelijke instelling, die daarom tenminste  
zo belangrijk is als de vorige.

Ons gehele bedrijf heeft in tegenstelling met

IN BIJENKORF, personeelsorganen van de Bijenkorf en tevens een van de leven-  
digste bedrijfsorganen, die wij kennen vonden wij onderstaand artikel.  
In 198 nieuwe gezichten richt de heer Beninga een vaderlijk vermanend woord  
tot degenen die pas bij de Bijenkorf in dienst zijn en zet hij, zonder veel omhaal  
van geleerde woorden uiteen wat van hen verwacht wordt en welke factoren  
beslissend kunnen zijn voor hun succes.

Een waarheids is mogelijk te vergelijken met een fabriek — het is waar — maar  
heeft daarmee toch ook weer gemeen dat de Teameest, de samenwerking,  
echt onderlinge dienstbetoon daar evenzeer beslissend zijn voor het zakelijk  
succes als bij onze fabrieken. Goede manieren, dienstvaardigheid, vakkennis, zin  
voor discipline en bedrijfsgemeenschap zijn ook bij VDH onmisbaar. lees voor  
Bijenkorf VDH en het stufje had voor ons blad geschreven kunnen zijn.  
Aan de Bijenkorf onze dank voor de medewerking.

vele andere ondernemingen tot opdracht om  
dienstvaardig te zijn en daardoor goede  
zaken te doen. In iedere functie zoekt men  
deze mensen, die zonder de strooppot en  
zonder gezemel, prettig een ander willen  
helpen en daarmee de raderies van hun  
functie in het belang van de klant sneller  
willen laten draaien.

Wij zouden ons een slagzin kunnen voor-  
stellen voor intern gebruik zoals: "It pays to  
be helpful", ("Hulpvaardigheid wordt be-  
loond") een zin die akelig materialistisch  
klinkt, maar voor ons bedrijf zeer doelmatig.

### VAKKENNIS

Er is over dit onderwerp al zoveel gescre-  
ven, dat wij hieraan niet zoveel willen toe-  
voegen. Het kennen van een vak is een  
geluk. Iemand die zich vervest is te bekla-  
gen. De vrucht van het toegewijde werken  
is één van de beste geneesmiddelen die men  
elkaar kan toedienen. Hoeveel dingen wor-  
den er in de wereld niet half gedaan, hoe-  
veel dingen worden er in het bijzonder in  
de Bijenkorf niet stordig en ondeskundig af-  
gewerkt, omdat men het vak niet kent.

Ook al bent U nu pas 17 en hoort U straks  
het vak dat U nu leert niet meer nodig te  
hebben, dan toch is het dom om het vak  
waarin U nu geplaatst bent half te doen en  
alleen maar te denken dat U met een han-  
dig praetje ook wel door het leven komt.  
Ik heb in mijn loopbaan tientallen malen  
dames ontmoet, die lang nadat zij uit de  
Bijenkorf verdwenen waren, toch blij waren,  
dat zij destijds hun vak zo goed geleerd had-  
den. Het komt helaas nog wel eens voor  
dat men later een beroep moet doen op zijn  
oorspronkelijke werkgever en dan is de kwa-  
liteit van het werk vroeger, meestal bepalend  
voor het slagen later.

### ZIN VOOR DISCIPLINE

Wij houden er in de Bijenkorf niet van om  
achter iedere employé iemand te zetten, die  
hem of haar controleert. Wij laten graag veel  
dingen aan elkaar over, maar als uitgangs-  
punt wordt daarbij gerekend op het inzicht  
van U, dat er een zekere discipline nodig  
is om alles goed te laten marcheren.  
Discipline kan wel eens vervelend zijn, maar  
een strenge baas is beter dan een gezellige  
zwamman.

Men moet op elkaar kunnen rekenen. Het  
feit dat een klant zich misschien ongedisci-  
plineerd gedraagt, betekent niet, dat ook de  
staaf niet kan doen. Integendeel dat vraagt te  
meer van de staf dat zij werkt op gediscipi-  
neerde wijze en een ieder die op grond van  
een zekere discipline gewend is te werken,  
zal moeten toegeven, dat het de enige goede  
manier is, standies voortkomt en bovendien  
het vervelende wantrouwen wegneemt dat  
U niet op elkaar "zoudt kunnen rekenen.  
"Beteht ist Beteht", wensen wij tot geen  
prijs. Gehoorzaamheid aan de regels van

### het huis is echter noodzakelijk.

### BEDRIJFSGEMEENSCHAP

Dit zijn grote woorden, waarvan wij echter  
het bestaan niet kunnen ontkennen en die  
toch wel een nuttige achtergrond voor Uw  
werkkring zijn. Nederland bestaat nu een-  
maal niet alleen uit 4.600.000 mannen en  
5.400.000 vrouwen.

Al deze mensen vallen uiteen in groepen,  
die meestal naar twee kanten georiënteerd  
zijn. In de eerste plaats het gezin, in de  
tweede plaats hun werk. Over het gezin  
willen wij het nu niet hebben, maar wij wil-  
len alleen maar vaststellen, dat wanneer er  
in alle bedrijven van ons land — groot en  
klein — een gezonde vooruitstrevende geest  
zou heersen, ook Nederland in zijn geheel  
als zodanig een goede naam zou hebben.  
Of dit nu een soort nationale trots is, die  
zels gevaarlijk kan zijn, achten wij momen-  
teel niet zo belangrijk. Wij willen alleen  
maar luisteren naar het stemmef, dat ieder  
van U, jong en oud toch geregeeld bij zich-  
zelf hoort klinken: "Het geweten" dat zegt,  
dat het toch het beste zo zijn voor ons  
allen, als wij alles in ons leven zo goed  
mogelijk deden.

### Daarbij wens ik U allen, jong ingetredenen

### in ons grote concern, alle succes!

### N. H. Beninga

### Naschrift

Ik weet, dat veel jongeren in deze tijd de  
problemen wat anders zien dan de ouderen.  
Ik geloof dat ik hiervoor voldoende open sta,  
maar kan mij natuurlijk anderszits niet ge-  
heel losmaken van een voor-oorlogse men-  
delijkheid, die wij ouderen toch ten aanzien  
van de jeugd moeten blijven dragen.  
Ik heb mij dus een ogenblik afgewraagd, of  
ik dit stukje niet zou moeten schrijven in  
een kwajongensachtige steer met veel mo-  
derne slagwoorden en psych. analytische  
termen. Ik heb het bewust niet gedaan, om-  
dat ik meende dat het niet eerlijk zou zijn  
en heb dus maar een "preek" geschreven,  
waarin ik precies gezegd heb hoe ik er over  
denk. Ik vind dat onze jongeren dit nog  
wel wat nodig hebben en zakelijk acht ik  
het in ieder geval voorlopig de enige moge-  
lijkheid.

N. H. B.

### Nieuwe boeken (vervolg)

Axel Munthe	.....	f 7,90
"De geschiedenis van San Michele"	.....	f 7,90
Het beroemde verhaal van een Zweedse	.....	f 3,90
dokter, die zich vestigt op Capri. Alleen al	.....	f 4,75
wegens de beschrijving van het St. Antonius-	.....	f 7,90
feest de aanschaffing waard.	.....	f 7,90
Willy Corsari	.....	f 7,90
"De gefelide dwaas"	.....	f 7,50
Het nieuwste boek van Corsari.	.....	f 3,90
"Schip zonder haven"	.....	f 4,75
"Die van ons"	.....	f 4,75
Theun de Vries	.....	f 8,90
Rembrandt	.....	f 8,90
Yanney	.....	f 8,90
"Het wonder der klokken"	.....	f 8,90

## Nieuwe boeken voor de kringen

vervolg van pag. 4

Dr. A. J. Cronin  
Ook op "Robert Shannon's Jonge jaren" is  
een vervolg, "Dr Robert Shannon". Zij die  
van het eerste deel genoten hebben, zullen  
dat eveneens van het vervolg doen.  
Prijs per deel ..... f 6,90

Edmond Nicolas  
"De Heer van Jericho" ..... f 5,25

Dit boek hadden wij reeds voor de vorige  
kringen aanbevolen, maar het was toen  
helaas uitverkocht. Wij kunnen dit kostelijke  
boek ten zeerste aanbevelen.  
"Brocaat en Boerenbont" ..... f 6,90

Eveneens een goed boek van dezelfde schrij-  
ver.  
Daphne du Maurier  
"Janet" ..... f 6,90

Van dit boek verschenen in vier maanden  
4 drukken. Een bewijs, dat de schrijfster van  
"Rebecca" (f 4,90) wel populair is.  
Arthur van Schendel  
Een zwerwer verteld!"

"Een zwerwer verteld!"  
In één band ..... f 5,90

De 1de druk van het uitstekende verhaal  
over de zwerwer Tamalonne.  
Turnbull  
"De bisschopsmantel" ..... f 7,90

Llewellyn  
"Hoe groen was mijn dal" ..... f 7,90

De geschiedenis van een mijnwerkerfamilie  
in Wales. De strijd van mens tegen natuur.  
Herman de Man  
"Heilig Pietje de Booy" ..... f 5,50

Forester  
"Het schip" ..... f 6,90

Forester is momenteel de Engelse schrijver  
van zeeverhalen. "Het schip" is niet zozeer  
de beschrijving van een gevecht, dat een  
Engelse kruiser levert tegen een Italiaans  
eskader, dan wel een verhaal van de men-  
sen, die aan boord van de "Artemis" leven,  
lijden en strijden. Een boek, dat de onschat-  
bare waarde van teamgeest toont. Voor lief-  
hebbers van zeeverhalen.

Gibbs  
"Volken van een stam" ..... f 5,75

V. Eekeren  
"De paarden van Holst" ..... f 7,90

Hans Martin  
"Getijden" ..... f 6,90

de Wit  
"Schrout" ..... f 5,90

Pearl S. Buck  
"Drakenzaad" ..... f 5,90

"De belofte" ..... f 5,90

Alice Tisdale Hobart  
"De gespleten rots" ..... f 6,90

Van dezelfde schrijfster "Olie voor  
lampen" ..... f 4,90

A. den Doelaar  
"Het verjaagde water" ..... f 7,90

"De brulloft van zeven zigeuners" ..... f 5,50

"Orient Express" ..... f 5,50

Diet Kramer  
"Thuisvaart" ..... f 5,90

Tanya Matthews  
"Ik was een Russisch meisje" ..... f 5,90

Ernie Pyle  
"Zo was de mens" ..... f 5,90

"Dappere kerels" ..... f 5,90

"Het laatste Hoofdstuk" ..... f 6,90

Voor enkele kringen kunnen wij onderstaan-  
de 5 boeken ter beschikking stellen, welke  
verschillen zijn in "De Vlinderkring" en die,  
mits alle 5 tezamen genomen, slechts f 18,60  
kosten.

Johan Fabricius  
"Eiland der Demonen" ..... f 6,90

Felix Timmermans  
"Adriaan Brouwer" ..... f 5,90

Jo Boer  
"Beeld en Spiegelbeeld" ..... f 6,90

Albert Helman  
"Afdaling in de vulkaan" ..... f 6,90

Aar van de Werthorst  
"De eenzame" ..... f 6,90

vervolg zie pag. 2

Allen hartelijk dank voor de belangstelling  
tijdens mijn ziekte, ook ziekentooft deelt  
hierin.  
H. M. Sikken,  
afdeling montage

### INTREDING

J. W. Gantewoort, afd. Montage op 29-11-'49  
bij meerdere goede oplossingen verloor  
woord.

Hierin krijgt ze  
dan haar zin  
en dus staat ze  
er nu in.

"Toe, meneer"  
sprak ze pas,  
"maakt m'n bed,  
in m'n sas,  
1. Wil zo graag ook  
een portret,  
en dan hang 'k het  
naast m'n bed.  
Maar, niet zeggen,  
dat 'k het vroeg,  
anders plaagt me  
heel de ploeg."

Laatste plaats  
in haar doen

Wat parmant.  
Touwties rolt ze  
elke dag,  
'n werkje, dat ze  
heel graag mag.  
Zich verwonden  
doet ze vaak,

doch maar zelden  
is 't goed raak.  
Gaarne laat ze  
zich verbinden,  
iets wat ze schijnt  
leuk te vinden.  
Ans, nu weet ik

Beiden zijn ze  
klein van stuk,  
met hun werk  
altoos druk.  
Sitt van aard,  
dik bevrind  
met Marie,  
dat leuke kind.  
Ans, hier stop ik  
er nu mee;  
mopper niet,  
het valt wel mee.

Geschreven portret



RS-fabricage. Proeftaarten RS-motor.

### DE KROON

### INTREDING

Mej. J. Havelaar, Administratie de Kroon, id.  
Geboren:  
Cornelia Wilhelmina, dochter van J. J. Brug-  
geman, afd. Frambouwerij, op 22-11-1949.

Directie, chefs en collega's betuigen wij  
onze oprechte dank voor het geschenk en  
de gelukwensen, ter gelegenheid van ons  
huweljk.  
H. H. Kramers  
W. H. Kramers-Mourik

### Bespreek het met Uw kern

Het personeel van de Kroon wordt medege-  
deeld, dat de Kern 's Woensdags in de pauze  
sprekruur heeft. Zo nodig voor dringende  
bespreking, ledere pauze of wel 's avonds na  
werktijd. Dus collega's, bespaart U de moeite  
's avonds door koude en regen naar de Prin-  
sengracht of zo te gaan, maar bespreek het  
eerst met Uw kern.

Secretaris Kern

